



Actuaciones desde un CAIL; características diferenciales en la inserción y promoción de las personas con discapacidad auditiva.

¿Qué significan las siglas CAIL? Centro de Apoyo a la Intermediación Laboral., son centros colaboradores del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid que trabajan con personas en riesgo de exclusión social o personas con discapacidad, como es nuestro caso. Nuestro objetivo principal es la inserción laboral, especialmente de las personas sordas, dado que es el colectivo al que representamos.

Hay algunas personas que asocian el porcentaje del certificado de minusvalía con el grado de pérdida auditiva, cuando no está directamente relacionado. A menudo, las empresas insisten en la importancia de tener restos auditivos para desempeñar determinados puestos. Sin embargo, es cierto que una vez que las empresas dan el paso de contratar a una persona sorda, suelen solicitarnos más. En nuestro contacto con las empresas, detectamos que es frecuente que hagan hincapié en la necesidad de tener restos auditivos para desempeñar determinados puestos pero, una vez que se desmontan los argumentos que plantean, dan el paso de conocer a un buen/a candidato/a y reciben información acerca de las adaptaciones que se pueden hacer, suelen mostrarse interesados en contratar más trabajadores/as sordos.

Nuestra filosofía no es “vender” a las empresas personas con discapacidad, si no ofrecerles trabajadores/as aunque, obviamente tenemos muy en cuenta que el puesto de trabajo pueda ser adecuado a las competencias de los/ las candidatos/as, además de que no les vaya a perjudicar su salud, como ocurriría si trabajáramos en la intermediación laboral con candidatos/as sin discapacidad.



Lo que diferencia al CAIL de otro tipo de proyectos de empleo para personas sordas es que el objetivo prioritario es la intermediación e inserción laboral, centrándonos principalmente en la búsqueda de ofertas de empleo para conseguir la inserción laboral. Esto no significa que no consideremos importante la orientación laboral, que lo es y mucho, sino que nuestras actividades prioritarias van encaminadas a la captación de ofertas de empleo, por lo que somos otro tipo de recurso al que pueden acudir las personas sordas. En este sentido no nos solapamos con otras bolsas de empleo de otras entidades sino que nos complementamos.

En cuanto a las actuaciones que se llevan a cabo desde el CAIL FeSorCam, son, principalmente, de dos tipos:

Demandantes de empleo: Cuando las personas sordas vienen a nuestro CAIL, además de la entrevista para concretar los puestos más adecuados a su perfil laboral, les facilitamos unas pautas de búsqueda de empleo, tales como mejorar la presentación del currículum, o su comportamiento en las entrevistas de empleo. Algo que siempre tenemos muy en cuenta es que entre la persona sola a la entrevista, ya que a menudo vienen con familiares y amigos que quieren entrar con ellos. Les explicamos siempre el porqué, para que les quede claro que de cara a una entrevista laboral puede dar mala imagen a la empresa. Siempre es mejor ir acompañado de un profesional, como puede ser un técnico de apoyo.

Empresas: sensibilización, captación de ofertas de empleo, derivación de candidatos/as. Procuramos hacer un seguimiento cercano pero sin agobiar a las empresas ni a las personas insertadas. Creemos que es nuestra obligación no perder la pista ni a empresa ni al trabajador/a insertado/a a través de nuestro centro, además saben que pueden ponerse en contacto con nosotras siempre que lo necesiten. Como señalaba anteriormente, creemos que es



importante ofrecer a las empresas candidatos/as competentes, es decir, resaltar sus perfiles como trabajadores/as, sin centrarnos en que tienen discapacidad, por ello hacemos mucho hincapié en las capacidades de las personas que presentamos a entrevista a las empresas.

Todos/as podemos poseer determinadas capacidades para desempeñar algunas tareas y tener discapacidades para otras, por eso:

NO INSERTAMOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, INSERTAMOS A PERSONAS CON DIFERENTES CAPACIDADES.